

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULE DU POSTE : Responsable de la résidence de vacances de Megève - Poste En Détachement								
CATEGORIE OU GRADE :	B+ ou B	☐ EMPLOI DE CHEF DE MISSION						
FAMILLES PROFESSIONNELLES Autre famille professionnelle Autre famille professionnelle INTITULE DU (DES) METIERS ¹ Tourisme		DOMAINE D'ACTIVITE (POUR LES FAMILLES PILOTAGE-MANAGEMENT ET AIDE AU PILOTAGE)						
Contexte du Recrutement Remplacement - Poste vacant à compter du 1 ^{er} novembre 2021 Nom du titulaire précédent ou actuel :								
DUREE D'OCCUPATION S	OUHAITABLE DU POSTE dui	rée minimale : 5 ans	durée maximale :					
Localisation administrative et geographique Direction ou service : ATSCAF (Association Touristique Sportive et Culturelle des Administrations Financières) Sous-direction : Bureau et secteur : Résidence de vacances de Megève Adresse : 193, rue du Crêt du Midi - 74120 MEGEVE								
Informations complémentaires : I								

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

DESCRIPTION DU SERVICE: MISSIONS, ORGANISATION ET NOMBRE D'AGENTS

L'ATSCAF est une association loi 1901 dont l'objet est de proposer aux agents des ministères économique et financier des activités et prestations dans le domaine du sport, de la culture, du tourisme et des loisirs.

Nombre d'adhérents: 46 000

L'association est propriétaire de 4 résidences de vacances : Megève, Méribel, Val d'Isère pour des séjours en pension complète ou demi-pension et Seignosse le Penon (Landes) pour des séjours en location.

L'établissement de Megève est ouvert à la fois l'hiver et l'été. Il est composé de 24 chambres pouvant accueillir de 2 à 4 personnes.

DESCRIPTION DU POSTE: MISSIONS, ATTRIBUTIONS ET ACTIVITES

Les attributions du responsable de la résidence de vacances sont les suivantes :

- organisation : réalisation des objectifs de gestion fixés par la fédération ; contrôle de la qualité des prestations (ménage, restauration...) ; respect des différentes normes (hygiène et sécurité, HACCP, droit du travail...) ; élaboration des documents statistiques et comptables demandés par le siège ; tenue de tableaux de bord (ratio alimentaire notamment).
- management : recherche et sélection du personnel saisonnier (dont une majorité est logée sur place) ; animation et encadrement de l'équipe, gestion des plannings hebdomadaires et organisation du travail.
- gestion de la clientèle : vérification du planning des réservations et coordination avec le secteur des réservations du siège. Accueil, suivi du confort et du bien-être des séjournants. Mise en place des animations.
- organisation de stages et accueil de groupes avec mises en place spécifiques : petits déjeuners, repas, buffets...induisant commandes, approvisionnements, achats, répartition du travail au sein des équipes.
- suivi de la maintenance, de l'entretien et de la réparation éventuelle des matériels et équipements de l'établissement : demandes de devis, suivi de travaux.
- négociation avec les fournisseurs ; en concertation avec le chef cuisinier, élaboration des menus et suivi des commandes et livraisons.
- relations avec les autorités et prestataires locaux ; négociations de partenariats et de tarifs préférentiels. Proposition d'activités pouvant attirer une nouvelle clientèle.
- présentation d'un bilan annuel d'activité : rédaction d'un rapport de fin de saison et participation à un entretien annuel avec la direction de l'ATSCAF et à la réunion plénière des responsables d'établissement.
- pendant la période de fermeture de la résidence : suivi des travaux d'intersaison, réalisation de travaux d'entretien ne nécessitant pas de technicité particulière (peinture, petites réparations), disponibilité lors de visites d'administrateurs ou de personnel du siège en mission, de visites de professionnels ou partenaires.

1 Se référer au référentiel des métiers de l'administration centrale des ministères économique et financier, consultable sur Alizé.

Date de mise à jour : JJ/MM/AA

Date de mise à jour : JJ/MM/AA

PRINCIPALES ACTIVITE	S								
	Rédaction	☐ Conseil	☐ Gestio	n de procédures	☐ Secrétariat				
	Études, recherches	Animation	⊠ Contrô	le, vérification	☐ Information, accueil				
□ Coordination	☐ Veille	☐ Conception	☐ Saisie	informatique	☐ Classement, archivage				
Autres (préciser) :				·					
EXEMPLES DE DOSSIERS TRAITES RECEMMENT / QUELQUES DOSSIERS A VENIR									
EXEMPLES DE DOSSIERS TRATTES RECEMMENT / QUELQUES DOSSIERS À VENIR									
RELATIONS FONCTION	NELLES AVEC :								
☐ les autres servic		☐ d'autres ministères							
☐ les autres services de la direction ☐ les services déconcentrés ☐ les agents du ministère ☐ les cabinets ministériels				des organismes étrangers					
☐ les autres directions ☐ le secteur privé			des établissements publics						
	eurs : adhérents, fourniss								
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE									
Pendant la période d'ouverture, forte amplitude horaire. Travail le week-end et notamment le samedi, jour d'arrivée des clients.									
Jouissance d'un loge		jour d'arrivée des cir	ens.						
-	er le conjoint comme adjo	int on CDD							
r ossibilite de recrute	er le conjoint comme adjo	int en CDD.							
LES COMPETENCES MISES EN OEUVRE									
	Savoirs ¹			NIVEAU DES COMPE	TENCES ATTENDU SUR LE POSTE				
Intérêt pour le tourisi	me			niveau pratique	souhaitable				
Gestion comptable e				niveau maîtrise	requis immédiatement				
Maitrise de l'outil info				niveau maîtrise	requis immédiatement				
	Savoir-Faire	NIVEAU DES COMPE	TENCES ATTENDU SUR LE POSTE						
Ordre et méthode				niveau pratique	requis immédiatement				
Grande rigueur professionnelle				niveau pratique	requis immédiatement				
Capacité d'encadrement				niveau pratique	requis immédiatement				
Réactivité									
	Savoir-Être								
Grande rigueur									
Sens développé de l	a relation humaine								
Sens des relations c	ommerciales								
* Initiation : conse	aganaga álámantairas	tiona conscitá à fair	o maio on í	tont tutorá					
 Initiation : connaissances élémentaires, notions, capacité à faire mais en étant tutoré Pratique : connaissances générales, capacité à traiter de façon autonome les situations courantes 									
 Maîtrise : connaissances approfondies, capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles 									
- Expertise : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer, capacité à former et/ou d'être tuteur									
INCORMATIONS COMPLEMENTATIONS									
INFORMATIONS COMPL	EMENTAIRES								
Vos contacts RH									
Madeleine PATEBEX, Directrice Générale des Services de l'ATSCAF fédérale (01 44.97.31.24 ou 06.33.62.87.43) - madeleine.patebex@finances.gouv.fr									
addidiiio.patoboke	Jariooo.gouv.ii								

 $^{^{1} \ \}text{Se r\'ef\'erer au r\'ef\'erentiel des m\'etiers de l'administration centrale des ministères \'economique et financier, consultable sur \underline{\text{Aliz\'e}}.$